

Code : RL-LG-07
Verantwoordelijke : Directie

Versie : 11
Datum : 20-07-2022
Pagina : 1 van 3

1. Kwaliteits-, (voedsel-/voeder-)veiligheids- en milieubeleid

De directie van Baks Loon- en Grondverzetbedrijf B.V. verklaart dat:

- een adequaat kwaliteits-, (voedsel-/voeder-)veiligheids- en milieubeleid (hierna: kwaliteitsbeleid) noodzakelijk is om (bij voortdurende) waarborging te bieden ten aanzien van de (product)veiligheid voor mens, dier en milieu. Bovendien wordt alles in het werk gesteld om de veiligheid en gezondheid van de medewerkers en het milieu te waarborgen (voorkomen van persoonlijk letsel, materiële schade en milieuschade).
- hij al het noodzakelijke doet om er voor te zorgen dat de productie- en procescondities en producten en diensten van de onderneming waarvan hij de directie voert, te allen tijde voldoen aan de eisen in wet- en regelgeving;
- hij zich realiseert dat een zorgvuldige kwaliteitsborging onmisbaar is om calamiteiten te voorkomen en daarmee de nadelige gevolgen voor het personeel, de afnemers, dieren, ketenpartijen en milieu te voorkomen;
- hij zich verantwoordelijk weet voor een optimale invulling en uitvoering van het kwaliteitsbeleid, door voorwaarden in de onderneming te scheppen voor een optimale uitvoering van de hiervoor noodzakelijke werkzaamheden en hoge prioriteit te geven aan het kwaliteits-, (voedsel-/voeder-)veiligheids- en milieubewust denken en handelen van alle betrokken medewerkers in de onderneming. Hiertoe worden voldoende middelen (personele middelen, technologie en financiële middelen) ter beschikking gesteld.
- hij zich realiseert dat er sprake kan zijn van wettelijke aansprakelijkheid;
- hij een QA-manager heeft aangesteld die er op moet toezien dat het overeenkomstig de wet- en regelgeving geformuleerde kwaliteitsbeleid naar behoren wordt uitgevoerd. De QA-manager heeft de bevoegdheid om, zonodig in overleg met de directeur, maatregelen te nemen waar de andere werknemers zich aan moeten conformeren, die er toe leiden dat de noodzakelijke maatregelen op kwaliteits-, (voedsel-/voeder-) veiligheids- en milieugebied worden genomen en eventuele onvolkomenheden worden geëlimineerd dan wel worden voorkomen;
- hij ervoor zorg draagt dat alle betrokken werknemers bekend zijn met de doelstelling van het kwaliteitsbeleid en de inhoud van borging binnen het bedrijf en zich kwaliteits-, (voedsel-/voeder-)veiligheids- en milieubewust gedragen;
- hij de volle verantwoordelijkheid neemt om de in de wet- en regelgeving voorgeschreven actie(s) te ondernemen wanneer – ondanks alle voorzorgsmaatregelen – geleverde producten of diensten niet conform de bepalingen van de wet- en regelgeving zijn voortgebracht;

Het voortdurend streven naar het bereiken en verbeteren van deze kwaliteits-, (voedsel-/voeder-)veiligheids- en milieudoelstellingen is volgens de directie noodzakelijk voor de kwaliteit van het bedrijf en het milieu. Als hulpmiddel voor het bereiken van deze doelstellingen heeft de directie een kwaliteits-, (voedsel-/voeder-) veiligheids- en milieumanagementsysteem ingesteld dat in overeenstemming is met de voorschriften uit de geldende wet- en regelgeving en, indien van toepassing, de klanteisen. Indien de eisen uit wet- en regelgeving veranderen dient dit bedrijfsbeleid te worden herzien.

Milieubeleid

Vanuit haar maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef is het milieubeleid gericht op het continue en zoveel mogelijk meetbaar verbeteren van de prestaties op milieugebied, de milieubelasting steeds verder terug te dringen (preventie milieubelasting) en de milieuwet- en regelgeving na te leven en milieuvervuiling te voorkomen. Hiervoor houden wij rekening met alle milieuaspecten die wij kunnen beheersen en beïnvloeden. Voor de directie betekent dit dat we ons richten op de volgende hoofdthema's: energie besparen, afval vermindering en recycling van vrijgekomen materialen.

CO2 Prestatieladder

Wij willen voortdurend zoeken naar mogelijkheden voor een meer energie- en milieuvriendelijke manier van werken en het streven is naar een continue verbetering. Om die reden zullen wij voorstellen implementeren, die zorgen voor een meer energie- efficiëntie en een positieve invloed hebben op het milieu, als deze voorstellen winstgevend

Code : RL-LG-07
Verantwoordelijke : Directie

Versie : 11
Datum : 20-07-2022
Pagina : 2 van 3

blijken te zijn en voldoen aan de verplichtingen die wij hebben aan de klanten zoals kwaliteit en veiligheid. Wij zijn betrokken bij de inzet van energiemanagement in ons bedrijf waarbinnen wij de juridische zeggenschap hebben. Wij zijn bereid ons bewustzijn te vergroten over ons energiegebruik en de gevolgen hiervan op het milieu.

Het energiebeleid wordt in de praktijk nageleefd door:

- Het opstellen van doelstellingen en streefcijfers welke jaarlijks door de directie worden beoordeeld en herzien;
- Het inspelen op de aanzienlijke energieverbruik gebieden, met name:
 - o Registratie van het energieverbruik op zowel organisatieniveau als specifieke inventaris;
 - o Het selecteren van een of meer domeinen van processen op gezette tijden voor een evaluatie van de energiesituatie;
 - o Gericht op het energieverbruik in verband met de aanschaf van nieuwe machines en apparatuur;
- Het transparant maken van het energieverbruik voor alle medewerkers en met hen overleggen en inventariseren, hoe zij invloed kunnen uitoefenen op het energieverbruik, zonder enig vermindering van de te leveren kwaliteit;
- Het motiveren van de medewerkers met het doen van voorstellen die kunnen bijdragen aan de vermindering van het energieverbruik;

Wij zullen de relevante wetgeving en relevante eisen van de autoriteiten op het gebied van energie en andere bepalingen naleven. Deze beleidsverklaring staat iedereen intern en extern ter beschikking en wordt jaarlijks beoordeeld en zo nodig aangepast. Wij verwelkomen alle steun zodat we gezamenlijk energie kunnen besparen en daarmee een bijdrage kunnen leveren aan een beter milieu.

2. Reikwijdte procesbeheersingssysteem

Het voortdurend streven naar het bereiken van deze doelstellingen is volgens de directie en het managementteam noodzakelijk voor de kwaliteit van ons bedrijf. Als hulpmiddel voor het bereiken van deze doelstellingen heeft het management een kwaliteits-, (voedsel-/voeder-)veiligheids- en milieumanagementsysteem ingesteld dat in overeenstemming is met de voorschriften uit de normen ISO 9001, ISO 14001, VCA en ErBo van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

De scope van het bedrijf is het uitvoeren van grondverzet, cultuurtechniek, bestratings-, riolerings- en sloopwerkzaamheden. Deze geldt voor de verschillende normen zoals VCA, ISO 9001 en ISO 14001. Voor bosbouwwerkzaamheden zijn we gecertificeerd via de ErBo (Erkenningsregeling Bosaannemers). De activiteiten die we in het loonwerk uitvoeren zijn: akkerbouwmatig verbouwen van voedermiddelen, gewasbescherming, oogsten van voedermiddelen, transporteren van voedermiddelen, opslaan van voedermiddelen, verhandelen van voedermiddelen en het verrichten van keuringen, onderhoud en reparatie.

De reikwijdte van het procesbeheersingssysteem wordt als volgt gedefinieerd:

- het procesbeheersingssysteem betreft alle afdelingen vanaf inkoop tot en met aflevering bij de afnemer.
- transport door derden geschiedt door geselecteerde en goedgekeurde bedrijven.
- bij de identificatie van gevaren wordt geredeneerd vanuit het oogpunt van voedsel-/voederveiligheid, deugdelijkheid, houdbaarheid en overige kwaliteitskenmerken tot het betreffende dier, dan wel milieu, dan wel veiligheid.
- bovendien wordt de aard (microbiologisch, chemisch of fysisch) van de gevaren voor het doeldier of de consument in ogenschouw genomen.
- speciale aandacht gaat uit naar de kwaliteit, veiligheid en milieuaspecten van de grondstoffen en naar de productveiligheid.
- Er worden geen activiteiten, die vallen onder paragraaf 8.3 ontwerpen en ontwikkeling van de NEN-EN-ISO 9001(2015) uitgevoerd. Er wordt gebruik gemaakt van de tekeningen van opdrachtgevers deze vormen de basis van ons werk.

Code : RL-LG-07
Verantwoordelijke : Directie

Versie : 11
Datum : 20-07-2022
Pagina : 3 van 3

Het procesbeheersingssysteem is gericht op:

- het beschrijven van de verschillende handels-/transport-/opslag-/productieprocessen.
- het bepalen van de kritieke beheerspunten binnen de processen.
- het nemen van beheersmaatregelen voor de kritieke beheerspunten.
- het meten/registreren op de kritieke beheerspunten.
- het overbrengen van de kwaliteits-, (voedsel-/voeder-)veiligheids- en milieubewustheidsgedachte naar het personeel.

Het streven is erop gericht de werkzaamheden direct goed te laten verlopen. Het voorafgaande maakt duidelijk dat het kwaliteits-, (voedsel-/voeder-)veiligheids- en milieubeleid alle onderdelen van de organisatie aangaat en dat iedereen binnen Baks Loon- en grondverzetbedrijf B.V. betrokken is bij het beheersen van kwaliteit, (voedsel-/voeder-)veiligheid en tevens de milieuaspecten.

3. Kwaliteits- en milieumanagementsysteem en directievertegenwoordiger

De QA-manager treedt op als vertegenwoordiger van de directie op gebied van kwaliteits-, (voedsel-/voeder-) veiligheids- en milieumanagement en treedt op als intermediair naar de controlerende en certificerende instanties.

De directie zal de uitwerking van het beleid eenmaal per jaar toetsen aan de hand van de rapportages van interne en externe audits van het kwaliteits-, (voedsel-/voeder-)veiligheids- en milieumanagementsysteem en aan de hand van de evaluatie van de meetbare doelstellingen. Aan de hand van de rapportages beoordeelt de directeur of de juiste middelen, mensen, systemen en uitrusting aanwezig zijn. Indien nodig zal hij het systeem bijsturen dan wel verbeteracties in gang zetten. Het continu streven naar verbetering op gebied van (voedsel-/voeder-)veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu staat daarbij voorop.

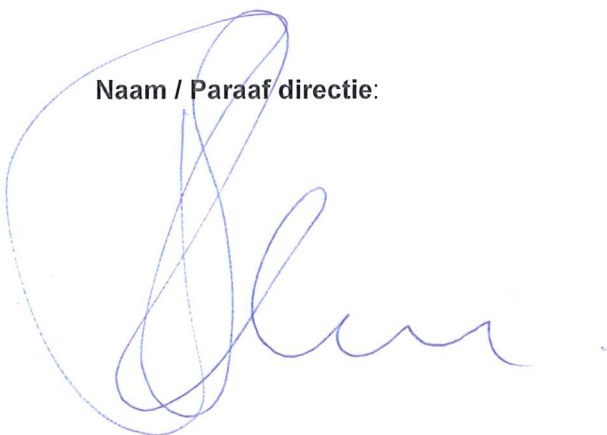
Ten behoeve van het aandragen van acties tot verbetering en ten behoeve van het bijsturen van de bedrijfsactiviteiten rapporteren de bedrijfsleider, Controller en Manager Quality Assurance over de meetbare doelstellingen tijdens het managementteamoverleg en de jaarlijkse beoordeling in het bijzonder.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen en uitdragen van het kwaliteits-, (voedsel-/voeder-)veiligheids- en milieubeleid en zal ter verwezenlijking hiervan voldoende mensen en materiaal ter beschikking stellen. Alle medewerkers dienen kennis te nemen van dit beleid en zich hieraan te conformeren en zijn verplicht de ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) op de juiste wijze te gebruiken en in de situaties waar het gebruik van PBM's wordt vereist.

Middels ondertekening van dit beleid autoriseert de directie het opgezette kwaliteits-, (voedsel-/voeder-) veiligheids- en milieumanagementsysteem en de inhoud van het bijbehorende handboek.

Borculo, datum: 20-07-2022

Naam / Paraaf directie:



Tan Krajenbrink

